

**CÔNG KHAI CĂN CỨ, NGUYÊN TẮC, ĐỊNH MỨC PHÂN BỐ
DỰ TOÁN THU, CHI NĂM 2022**

*(Kèm theo Quyết định số 596 /QĐ-BHXH ngày 30/5/2022 của Giám đốc
BHXH tỉnh Đắk Lắk)*

I. Căn cứ, cơ sở phân bổ dự toán thu, chi năm 2022

- Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 23 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách bảo hiểm xã hội (BHXH);

- Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới;

- Nghị định số 38/2019/NĐ-CP ngày 09 tháng 5 năm 2019 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

- Nghị định số 108/2021/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2021 của Chính phủ quy định về điều chỉnh lương hưu, trợ cấp BHXH và trợ cấp hằng tháng;

- Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15 tháng 11 năm 2019 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

- Nghị quyết số 01/NQ-CP ngày 08 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ về nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và Dự toán ngân sách Nhà nước năm 2022;

- Quyết định số 339/QĐ-UBND ngày 16 tháng 3 năm 2022 của UBND tỉnh Đắk Lắk về việc giao Kế hoạch phát triển người tham gia BHXH tự nguyện, BHYT năm 2022;

- Quyết định số 60/2015/QĐ-TTg ngày 27 tháng 11 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ về cơ chế quản lý tài chính về BHXH, bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), bảo hiểm y tế (BHYT) và chi phí quản lý BHXH, BHYT, BHTN;

- Quyết định số 38/2019/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số Điều của Quyết định số 60/2015/QĐ-TTg ngày 27 tháng 11 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ về cơ chế quản lý tài chính BHXH, BHYT, BHTN và chi phí quản lý BHXH, BHYT, BHTN;

- Thông tư số 20/2016/TT-BTC ngày 03 tháng 02 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện cơ chế tài chính về BHXH, BHYT, BHTN và chi phí quản lý BHXH, BHYT, BHTN;

- Thông tư số 24/2020/TT-BTC ngày 13 tháng 4 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Tài chính sửa đổi, bổ sung một số Điều của Thông tư số 20/2016/TT-BTC ngày 03 tháng 02 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện cơ chế

quản lý tài chính về BHXH, BHYT, BHTN và chi phí quản lý BHXH, BHYT, BHTN;

- Quyết định số 582/QĐ-TTg ngày 13 tháng 5 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ về việc giao dự toán chi khám, chữa bệnh BHYT năm 2022;

- Quyết định số 583/QĐ-TTg ngày 13 tháng 5 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ về việc giao dự toán thu, chi BHXH, BHYT, BHTN và chi phí quản lý BHXH, BHYT, BHTN năm 2022;

- Quyết định số 447/QĐ-BHXH ngày 18/3/2020 của Tổng Giám đốc BHXH Việt Nam về việc ban hành tiêu chí, định mức phân bổ dự toán chi quản lý BHXH, BHTN, BHYT đối với các đơn vị thuộc BHXH Việt Nam;

- Quyết định số 1045/QĐ-BHXH ngày 02/6/2020 của BHXH tỉnh Đắk Lắk về việc ban hành Quy định định mức phân bổ dự toán chi phí quản lý BHXH, BHTN, BHYT đối với các đơn vị thuộc hệ thống BHXH tỉnh Đắk Lắk;

- Quyết định số 1167/QĐ-BHXH ngày 20/5/2022 của Tổng Giám đốc Bảo BHXH Việt Nam về việc giao dự toán thu, chi năm 2022;

Công văn số 1327/BHXH-KHĐT ngày 20/5/2022 của BHXH Việt Nam về việc hướng dẫn tổ chức thực hiện dự toán thu, chi năm 2022;

II. Nguyên tắc, định mức phân bổ dự toán thu, chi năm 2022

1. Dự toán thu BHXH, BHYT, BHTN năm 2022

Dự toán thu giao cho Văn phòng, BHXH các huyện, thị xã (các đơn vị) trên cơ sở đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN; tiền lương bình quân; tỷ lệ đóng BHXH, BHYT, BHTN và các khoản ghi thu.

Dự toán thu BHXH, BHYT, BHTN năm 2022 giao cho BHXH các huyện, thị xã dựa trên cơ sở dự toán thu được BHXH Việt Nam giao, được xác định trên cơ sở số người tham gia, mức đóng, tỷ lệ đóng, trong đó:

1.1. Số người tham gia BHXH, BHYT, BHTN

BHXH bắt buộc: căn cứ tình hình, khả năng phát triển kinh tế - xã hội của từng huyện, thị xã và kết quả thực hiện năm 2021, dự kiến:

Đối với các huyện, thị xã giao tăng từ 6% trở lên so với số người thực hiện năm 2022.

Số người tham gia BHYT: giao các huyện, thị xã phát triển người tham gia BHYT phù hợp, đảm bảo toàn tỉnh không thấp hơn chỉ tiêu 91,75% dân số tham gia BHYT.

Bổ sung đối tượng thân nhân quân đội cho BHXH các huyện, thị xã (*theo số báo cáo của BHXH Bộ Quốc phòng*), riêng về số thu vẫn tính cho BHXH Bộ Quốc phòng.

Số người tham gia BHTN: trên cơ sở số người tham gia BHXH bắt buộc, tính số người tham gia BHTN.

1.2. Về tiền lương bình quân

Lương cơ sở: không tính tăng tiền lương cơ sở, trường hợp Chính phủ điều chỉnh tăng lương cơ sở thì thực hiện điều chỉnh tăng theo quy định.

Lương tối thiểu vùng: không tính tăng lương tối thiểu vùng, trường hợp Chính phủ điều chỉnh tăng lương tối thiểu vùng thì thực hiện điều chỉnh tăng theo quy định.

Tính tăng mức tiền lương làm căn cứ đóng BHXH, BHYT, BHTN do tăng phụ cấp lương, các khoản bổ sung dự kiến khoảng từ 1%-2% so với tiền lương năm 2021.

1.3. Tỷ lệ đóng BHXH, BHYT, BHTN

Thực hiện theo quy định của Luật BHXH năm 2014, trong đó:

Thực hiện giảm mức đóng bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp bằng 0% từ tháng 01 năm 2022 đến tháng 6 năm 2022 đối với doanh nghiệp và các đơn vị sự nghiệp công lập không hưởng lương từ ngân sách Nhà nước theo Nghị quyết số 68/NQ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2021 của Chính phủ về một số chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19;

Thực hiện giảm mức đóng BHTN bằng 1% từ tháng 01 năm 2022 đến tháng 9 năm 2022 đối với doanh nghiệp và các đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ kinh phí chi thường xuyên theo Nghị quyết số 116/NQ-CP ngày 24 tháng 9 năm 2021 của Chính phủ về chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19 từ quỹ BHTN.

2. Dự toán chi BHXH, BHTN từ nguồn quỹ; chi phí quản lý BHXH, BHYT, BHTN năm 2022

2.1. Dự toán chi BHXH, BHTN từ nguồn quỹ năm 2022

Dự toán chi BHXH, BHTN từ nguồn quỹ năm 2022 giao cho các đơn vị trên cơ sở số người hưởng, mức chi và số chi, cụ thể:

- Số người hưởng: Tính trên cơ sở số người hưởng tại thời điểm ngày 31/12/2021 và tỷ lệ tăng, giảm số người hưởng hàng năm của từng chế độ, từng đơn vị

- Mức chi và số chi: dự toán chi BHXH do quỹ BHXH đảm bảo giao cho các đơn vị đã tính đủ 12 tháng thực hiện mức lương hưu, trợ cấp BHXH và trợ cấp hàng tháng theo Nghị định 108/NĐ-CP ngày 07/12/2021 của Chính phủ; mức lương cơ sở theo nghị định số 38/2019/NĐ-CP ngày 09/5/2019 là 1,49 triệu đồng; dự toán chi BHTN đã giao đủ trong dự toán đầu năm để chi trợ cấp thất nghiệp và hỗ trợ học nghề.

2.2. Dự toán chi quản lý BHXH, BHTN, BHYT năm 2022

Dự toán chi phí quản lý BHXH, BHTN, BHYT năm 2022 giao cho các đơn vị trên cơ sở dự toán được BHXH Việt Nam giao và phân bổ theo nguyên tắc sau:

- Căn cứ vào số biên chế thực tế được Giám đốc BHXH tỉnh giao với mức lương cơ sở 1,49 triệu đồng.

- Căn cứ vào nhiệm vụ, khối lượng công việc và tính chất phức tạp của các hoạt động nghiệp vụ quản lý của BHXH huyện trong năm 2022 đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ;

- Tiêu chí, định mức phân bổ: Quyết định số 1045/QĐ-BHXH ngày 02/6/2020 của BHXH tỉnh Đắk Lắk về việc ban hành Quy định định mức phân bổ dự toán chi phí quản lý BHXH, BHTN, BHYT đối với các đơn vị thuộc hệ thống BHXH tỉnh Đắk Lắk;

3. Dự toán chi khám bệnh, chữa bệnh BHYT năm 2022

Căn cứ vào dự toán chi khám, chữa bệnh BHYT năm 2022 được Thủ tướng Chính phủ giao tại Quyết định số 582/QĐ/BHXH-TTg ngày 13/5/2022, số giao dự toán chi khám, chữa bệnh BHYT năm 2022 cho Văn phòng, BHXH các huyện, thị xã được tính toán theo nguyên tắc bằng ước số chi khám, chữa bệnh BHYT năm 2021 quyết toán theo quy định của Luật BHYT, Nghị định số 146/2018/NĐ-CP ngày 17/10/2018 của Chính phủ cộng tăng do các yếu tố thay đổi năm 2022 so với năm 2021.